

Adaptation de la grille : structure de salaire future

Echelle de salaire - 13ème mois compris

Classes	Minimum	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Année 5	Année 6	Année 7	Année 8	Année 9	Année 10	Année 11	Année 12	Année 13	Année 14	Année 15	Année 16	Année 17	Maximum	Echelon
1	49361	50722	52093	53464	54835	56206	57577	58947	60318	61689	63060	64431	65802	67173	68543	69914	71285	72656	74027	1371
2	54598	56112	57629	59145	60662	62178	63695	65211	66728	68244	69761	71278	72794	74311	75827	77344	78860	80377	81893	1517
3	59397	62075	63753	65430	67108	68786	70464	72141	73819	75497	77174	78852	80530	82207	83885	85563	87241	88918	90596	1678
4	66817	68673	70529	72385	74241	76097	77953	79809	81665	83521	85377	87233	89089	90945	92801	94657	96513	98369	100225	1856
5	73809	76014	78228	80442	82656	84870	87084	89298	91512	93726	95940	98154	100368	102582	104796	107010	109224	111438	113652	2214
6	81144	83578	86013	88447	90881	93316	95750	98184	100619	103053	105487	107922	110356	112790	115225	117659	120093	122528	124962	2434
7	89766	92461	95154	97847	100540	103233	105926	108619	111312	114005	116698	119391	122084	124777	127470	130163	132856	135549	138242	2693
8	99308	102287	105267	108246	111225	114204	117184	120163	123142	126121	129101	132080	135059	138038	141018	143997	146976	149955	152935	2979
9	108024	112537	116050	119563	123076	126589	130102	133615	137128	140641	144154	147667	151180	154693	158206	161719	165232	168745	172258	3513
10	120616	124497	128383	132270	136156	140042	143929	147815	151701	155588	159474	163360	167247	171133	175019	178906	182792	186678	190565	3886
11	133428	137728	142027	146326	150626	154925	159224	163524	167823	172123	176422	180721	185021	189320	193619	197919	202218	206517	210817	4299
12	147606	152385	157121	161877	166634	171390	176146	180902	185659	190415	195171	199927	204684	209440	214196	218953	223709	228465	233221	4756

L'évolution s'effectuera sur la base de l'octroi d'un échelon. Le montant de l'échelon équivaut à 1/18ème entre le min et la max (article 32 alinéa 1. du projet de règlement du personnel)

A partir des évaluations annuelles effectuées par les responsables hiérarchiques, le CA peut décider de ne pas octroyer l'augmentation ordinaire prévue (article 32 alinéa 2. du projet de règlement du personnel).

Exceptionnellement, et sur la base des évaluations annuelles effectuées par les responsables hiérarchiques, le CA peut décider de majorer de 50% ou 100% (article 32 alinéa 3. du projet de règlement du personnel).

Le nouveau système de rémunération va abroger :

- le 13ème mois progressif (50% la 1ère année et 5% de plus chaque année pour atteindre 100% à la 11ème année.

- la prime d'ancienneté égale, dès la 13ème année, à 0,45% du traitement annuel. Taux qui augmente de 0,45% chaque année pour atteindre un maximum de 2,7% la 17ème année.

Bien évidemment, le positionnement dans cette nouvelle échelle tiendra compte des acquis des titulaires.